

info krant



ERKEND

**VERZEKERINGS-
MAKELAAR**

BROCOM

**VERZEKEREN
AAN DE KANT
VAN DE KLANT.**

Inhoud

- Nieuwjaarsgroet
- Verzekering huispersoneel: een wettelijke verplichting
- Verhuisplannen? Enkele praktische tips
- Kalender

Nieuwjaarsgroet

Straks is er weer geen ontsnappen aan. Nauwelijks zijn we gekomen van de verschroeiende zomerhitte of het jaar loopt alweer op zijn laatste benen. De resterende uren van dit jaar tikken zonder omkijken voorbij, de dagen kunnen het tempo nauwelijks bijhouden. Ochtenden worden steeds frisser, kille avonden overvallen ons steeds vroeger. Straks laat het feestgedruis weer luidkeels van zich horen, schalt door straten kerstmuziek en lopen we met zijn allen winkels af op zoek naar lekkernijen om duimen en vingers bij af te likken en presentjes om wie ons lief is mee te verrassen.

We hopen dat het voorbije jaar mild geweest is voor u, dat het u meer vreugde dan verdriet gebracht heeft. We hopen dat de bekommelingen die u getroffen hebben uiteindelijk kleine zorgen waren.

Wat brengt het nieuwe jaar? We weten het niet, en in alle eerlijkheid willen het ook niet weten. Laten we openstaan voor verrassingen, laten we het nieuwe jaar 2004 met open armen ontvangen en een warm welkom bereiden. Geen geknies, geen gezanik, geen gemakker en gejammer. We hebben het toch goed? Maar het kan nog beter. Laten we met het enthousiasme van een kind aan de slag gaan, werken aan een wereld waarin werkelijk iedereen zich thuis kan voelen en kansen krijgt. Laten we van 2004 een jaar maken waarop we later trots kunnen terugblikken, in alle opzichten.

Prettig kerstfeest en een heel gelukkig nieuwjaar!
Uw makelaar

Verzekering huispersoneel: een wettelijke verplichting

Wie huispersoneel zegt, denkt misschien onmiddellijk aan een stijve butler in livrei of het personeel dat samen met de huismeester onder één dak woont. Die kennen we immers van succesrijke series als "You rang, m'lord?" of "Upstairs, downstairs". Maar deze vorm van huispersoneel behoort nagenoeg volledig tot het verleden. Tegenwoordig gaat het meer om de poetsvrouw, de kinderoppas, tuinman enzovoort. Deze "hulpjes" moeten verzekerd worden, dit is wettelijk verplicht.

Helaas weten veel te weinig mensen dat deze verplichting bestaat, hoewel de wet al dateert van 10 april 1971. Vandaag zijn amper 200.000 van de naar schatting 1.700.000 als huispersoneel werkenden verzekerd. Uw hulpje in of rond het huis hoeft zelfs niet onderworpen te zijn aan RSZ (iemand is onderworpen aan RSZ als de som van de prestatie van vier uur of meer per dag groter is dan of gelijk is aan 24 u per week bij een of meerdere werkgevers). Ook een schriftelijk contract tussen werkgever en werknemer heft deze verplichting tot verzekeren niet op.

Maar waarom zou u een dergelijke verzekering afsluiten? Het antwoord is eenvoudig: het is in uw eigen belang. Als uw personeel een ongeval heeft tijdens het werk dat hij/zij voor u opknapt of op weg naar en van het werk, dan moet u de schadevergoeding betalen. En hierbij kan het om een flink bedrag gaan.

U bent wettelijk verplicht een

verzekeringscontract af te sluiten tegen arbeidsongevallen ten voordele van het personeel dat bij u werkt. Uw poetsvrouw zal dus geen enkele moeite hebben om bij een ongeval(letje) haar rechten te doen gelden!

Stel dat u niet over de middelen beschikt om een schadevergoeding te betalen. Wat dan? In dat geval komt het Fonds voor Arbeidsongevallen tussenbeide. Maar dit betekent hoegenaamd niet dat u dan van het vervelende financiële probleem af bent. Helemaal niet, het Fonds voor Arbeidsongevallen wil uiteraard zijn centen terug. Het zal zich dan ook tot u richten om het geld te recupereren.

Deze verzekering kost u maar een peulschil: u betaalt een basispremie van ongeveer 50 euro, ongeacht het aantal bezoldigde personen, inclusief automatische dekking voor alle occasionele personeelsleden.

NEEM CONTACT OP
MET UW MAKELAAR,
UW BRON VAN
VERTROUWEN,
OM DEZE
VERZEKERING
TE ONDERSCHRIJVEN

Dat u maar best deze verzekering afsluit, illustreert het volgende voorbeeld. Een werkster van 40 jaar verliest een duim tijdens het schoonmaken van een huishoudelijk toestel. Normaal werkt ze ongeveer 20 uur per week en krijgt ze daarvoor een vergoeding van 6,25

euro per uur. De wet kent haar een jaarrente toe van 6346,07 euro. Om deze rente te betalen, moet een kapitaal van maar liefst 148.000 euro vastgelegd worden! Zonder verzekering valt dit aanzienlijke bedrag helemaal ten laste van haar werkgever!

Maar het kan nog erger: een ongeluk kan immers ook de dood tot gevolg hebben. Zo was er een vrouw van 42 jaar die op weg naar haar werkgeefster aangereden werd en bezweek aan haar verwondingen. Ze werkte al zes jaar bij een bejaard echtpaar, waar ze kleine klusjes opknapte. Haar man, eveneens 42 jaar, bleef achter met twee kinderen van respectievelijk acht en veertien jaar. De wet kende in dit geval een lijfrente toe van 6693,27 euro. Het noodzakelijke kapitaal om de rente jaarlijks te betalen bedroeg maar liefst 203,768 euro! Daarbovenop kwam nog een tijdelijke rente van 3346,45 euro per kind. Hiervoor moest dan weer een kapitaal van nog eens 66.931,25 euro vastgelegd worden. Als we het sommetje maken, dan komen we uit bij 270.699,25 euro ten laste van het gepensioneerd echtpaar ingeval ze geen verzekering afgesloten hebben. En dan laten we de medische en begrafeniskosten nog buiten beschouwing!

U ziet het: u blijft maar beter trouw aan de wet. Neem contact op met uw makelaar, uw bron van vertrouwen, om deze verzekering te onderschrijven. Wacht niet langer, een ongelukje is veel te gauw gebeurd!

Verhuisplannen?

Enkele praktische tips

Meestal zijn we heel opgewonden en enthousiast als we het besluit genomen hebben te verhuizen. Een verhuis betekent immers vaak dat u een nieuwe richting inslaat, dat uw leven een nieuwe wending neemt. Maar dit enthousiasme kan aardig getemperd of zelfs gekelderd worden door alle besloomingen die erbij komen kijken. We helpen u met deze praktische tips al aardig op weg.

Laat ons beginnen met enkele algemene raadgevingen, die u al lang van tevoren ter harte kunt nemen.

- Vraag aan de eigenaar een plan van uw nieuwe huis of ga er eens op bezoek om zelf een schets van de woning te maken. Zo kunt u in alle rust bepalen waar uw meubels komen in de nieuwe woning. Hou hierbij uiteraard rekening met de leidingen.
- Informeer naar het onderhoudscontract voor de verwarming. Neemt u het bestaande over of sluit u liever een nieuw af?
- Stap bij uw makelaar binnen om de polissen aan te passen en uw nieuwe adres door te geven.
- Vraag bij de telefoon-, water- en energiemaatschappij het formulier voor de overname van de tellers. Zo niet, dan zult

u aansluitingskosten moeten betalen.

Minimum drie maanden voor de verhuis:

- Zeg tijdig uw huidige huurcontract op, want u moet een wettelijke opzeggingstermijn respecteren.
- Maak duidelijke afspraken met de verhuurder over de datum van de verhuizing, bezichtigingsdagen voor kandidaat-huurders, datum voor het maken van een nieuwe plaatsbeschrijving en vrijgave van de waarborg, datum voor teruggave van de sleutels en opname van de meterstanden.
- Neem contact op met een verhuisbedrijf of zorg voor een verhuishwagen als u de verhuis zonder hulp van een firma wilt uitvoeren.
- Zo u dit wenst, kunt u uw inboedel verzekeren tijdens de verhuizing (het verhuisbedrijf is vaak alleen maar verzekerd voor de verhuishwagen).

Eén maand voor de verhuizing:

- Neem contact op met de water-, gas- en elektriciteitsmaatschappijen om de meterstanden op te nemen in de woning die u verlaat en in uw nieuwe huis. Doe dit zo mogelijk samen met de vorige bewoner.
- Neem ook contact op met de

maatschappij van de kabel-distributie. Misschien verandert u van net? Vraag in dat geval de terugbetaling van het niet-gebruikte abonnementsgeld.

- Breng Belgacom (0800/22 800) of Telenet (0800/66 000) op de hoogte van uw verhuis en vraag je telefoonaansluiting naar uw nieuwe adres over te brengen.
- Breng ten slotte uw werkgever op de hoogte. Leg samen met uw werkgever de dag(en) vast voor de verhuis. Neem ook contact op met uw ziekenfonds.

Twee weken voor de verhuis

- Reserveer bij het politie-commissariaat een parkeerplaats voor de verhuishwagen, zowel bij de woning die je verlaat als bij je nieuwe huis.
- Stap het postkantoor binnen en vraag het formulier om de briefwisseling na te sturen.

Na de verhuizing

- Ga naar de dienst "Bevolking" om uw nieuwe adres te melden en het roze inschrijvingsbewijs van uw auto aan te passen.

U zult merken: als u deze praktische wenken in acht neemt, verloopt de verhuis al heel wat vlotter! Alvast veel geluk in uw nieuwe woonplaats!



GELUKKIG 2004 vanwege uw makelaar

JANUARY

WK	M	T	W	T	F	S	S
1					1	2	3
2	5	6	7	8	9	10	11
3	12	13	14	15	16	17	18
4	19	20	21	22	23	24	25
5	26	27	28	29	30	31	

FEBRUARY

WK	M	T	W	T	F	S	S
5							1
6	2	3	4	5	6	7	8
7	9	10	11	12	13	14	15
8	16	17	18	19	20	21	22
9	23	24	25	26	27	28	29

MARCH

WK	M	T	W	T	F	S	S
10	1	2	3	4	5	6	7
11	8	9	10	11	12	13	14
12	15	16	17	18	19	20	21
13	22	23	24	25	26	27	28
14	29	30	31				

APRIL

WK	M	T	W	T	F	S	S
14					1	2	3
15	5	6	7	8	9	10	11
16	12	13	14	15	16	17	18
17	19	20	21	22	23	24	25
18	26	27	28	29	30		

MAY

WK	M	T	W	T	F	S	S
18						1	2
19	3	4	5	6	7	8	9
20	10	11	12	13	14	15	16
21	17	18	19	20	21	22	23
22	24	25	26	27	28	29	30
23	31						

JUNE

WK	M	T	W	T	F	S	S
23		1	2	3	4	5	6
24	7	8	9	10	11	12	13
25	14	15	16	17	18	19	20
26	21	22	23	24	25	26	27
27	28	29	30				

JULY

WK	M	T	W	T	F	S	S
27				1	2	3	4
28	5	6	7	8	9	10	11
29	12	13	14	15	16	17	18
30	19	20	21	22	23	24	25
31	26	27	28	29	30	31	

AUGUST

WK	M	T	W	T	F	S	S
31							1
32	2	3	4	5	6	7	8
33	9	10	11	12	13	14	15
34	16	17	18	19	20	21	22
35	23	24	25	26	27	28	29
36	30	31					

SEPTEMBER

WK	M	T	W	T	F	S	S
36			1	2	3	4	5
37	6	7	8	9	10	11	12
38	13	14	15	16	17	18	19
39	20	21	22	23	24	25	26
40	27	28	29	30			

OCTOBER

WK	M	T	W	T	F	S	S
40					1	2	3
41	4	5	6	7	8	9	10
42	11	12	13	14	15	16	17
43	18	19	20	21	22	23	24
44	25	26	27	28	29	30	31

NOVEMBER

WK	M	T	W	T	F	S	S
45	1	2	3	4	5	6	7
46	8	9	10	11	12	13	14
47	15	16	17	18	19	20	21
48	22	23	24	25	26	27	28
49	29	30					

DECEMBER

WK	M	T	W	T	F	S	S
49			1	2	3	4	5
50	6	7	8	9	10	11	12
51	13	14	15	16	17	18	19
52	20	21	22	23	24	25	26
53	27	28	29	30	31		