

Arbeidsongevallen

Deze fiche is informatief. Voor de exacte modaliteiten van de waarborgen verwijzen wij naar de Algemene Voorwaarden Arbeidsongevallen.

Voor wie?	Elk bedrijf dat personeel in dienst heeft, is wettelijk verplicht een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten. Deze polis vergoedt de schade indien een personeelslid slachtoffer wordt van een arbeidsongeval (wet 10 april 1971). (Trouwens, ook de natuurlijke personen die in hun huishouding een beroep doen op een poetsvrouw, tuinman, babysit ... worden verplicht een polis Arbeidsongevallen af te sluiten voor hun Huispersoneel.)
Voor wat?	Vermits het een wettelijk verplichte verzekering betreft – zoals de verzekering BA Motorvoertuigen – zijn de basisdekkingen bij elke verzekeraar gelijk: • vergoeding loonverlies bij tijdelijke en blijvende arbeidsongeschiktheid en overlijden; • vergoeding van kosten: medische verzorging, prothesen, verplaatsingen, hulp van derden.
Optie 'Bezoldigingen boven het wettelijke maximum'	De arbeidsongevallenwetgeving beperkt de vergoeding van het loonverlies tot een maximaal jaarloon (wettelijk maximum). Baloise Insurance biedt een waarborg aan om het slachtoffer van een arbeidsongeval te vergoeden voor zijn loon boven het wettelijk maximum. De werkgever kan de premie van deze waarborg fiscaal in mindering brengen.
Optie 'Ongevallen privéleven'	Het personeel dat slachtoffer is van een ongeval, dat geen arbeidsongeval is, ontvangt na de periode van het gewaarborgd loon de (beperkt) forfaitaire vergoedingen van de mutualiteit. De waarborg 'Ongevallen in het privéleven' neemt het gewaarborgd maandloon van de werkgever ten laste en verschaft de werknemer een inkomensgarantie in de periode na het gewaarborgde loon. De werkgever kan de premie van deze waarborg fiscaal in mindering brengen.
Optie 'Persoonlijke Ongevallen 24/24'	Een bedrijfsleider is verplicht een verzekering af te sluiten voor de arbeidsongevallen van zijn personeel. Maar welke inkomensgaranties heeft hij zelf bij een ongeval? De wettelijke vergoedingen op basis van het sociaal statuut van de zelfstandige zijn minimaal en volstaan niet om de levensstandaard te behouden. Baloise Insurance biedt de bedrijfsleiders een verzekering aan voor al hun ongevallen (dag en nacht), waarbij zij zelf hun vergoedingsniveau kunnen kiezen. De waarborg 'Verzekering Persoonlijke Ongevallen 24/24' van Baloise Insurance voorziet reeds vanaf de achtste dag een uitkering bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid.
Optie 'Gewaarborgd loon en patronale bijdragen'	Bij een arbeidsongeval is de werkgever verplicht het gewaarborgde loon te betalen aan het slachtoffer. Bovendien moet hij de patronale bijdragen op dit loon afdragen. Van de arbeidsongevallenverzekeraar krijgt hij voor de periode van het gewaarborgde loon de arbeidsongevallenvergoeding waarop de getroffen recht heeft. Wat blijft er dan te zijnen laste? Het bedrag van de patronale bijdragen en het verschil tussen het gewaarborgde loon en de arbeidsongevallenvergoeding voor de periode van het gewaarborgde loon. Baloise Insurance sluit polissen af die de terugbetaling van deze loonkost aan de werkgever waarborgen. De werkgever kan de premie van deze waarborg fiscaal in mindering brengen.

Optie 'ProSafe'

Dit arsenaal aan waarborgen speelt in op de trends die we bij tal van ondernemingen en werknemers waarnemen.

De optie ProSafe draagt bij tot een betere bescherming van:



1. medewerkers die **opdrachten in het buitenland** uitvoeren, evenals tijdens seminars met overnachting in België

Hun ongevallen zitten **nooit meer in een schemerzone**. Ze zijn namelijk verzekerd vanaf de dag van hun vertrek en eindigt op het moment dat de werknemer zich terug op zijn verblijfplaats bevindt.



2. **thuiswerkers**

Het thuiswerk moet wel in de arbeidsovereenkomst zijn opgenomen. Zo is er **geen onzekerheid meer** wanneer een medewerker zich aan zijn koffie verbrandt of zich verwondt bij het openen van een raam.



3. personeelsleden die deelnemen aan de **sportieve, culturele en ontspanningsactiviteiten** die het bedrijf (mee) organiseert

Vorbereidingen en trainingen zijn inbegrepen. Zelfs bij ongevallen op weg van de woonplaats/het werk naar de plaats van de activiteiten komen wij tussen.



4. de **feitelijk samenwonende partners** van personeelsleden

Deze krijgen **dezelfde vergoedingen als langstlevende echtgenoten en wettelijk samenwonende partners**.



5. werknemers die slachtoffer zijn van een **gewelddaad** omwille van hun functie bij de verzekeringnemer (hold-up, tiger-kidnapping, ...).



6. personeel dat **kerncentrales of organismen voor kernstudie** bezoekt of er prestaties levert

Bij een **ongeval van nucleaire aard** zijn zij ook verzekerd indien ze niet actief deelnemen aan behandelingen van radioactieve stoffen.



7. het **brandweerkorps en/of interventieteam** van het bedrijf

Wij verzekeren de leden bij ongevallen tijdens hun interventies in het bedrijf of elders en **zelfs bij trainingen en cursussen**.



8. werknemers in **oorlogs- of risicogebied**

De werkgever moet dit **wel altijd melden**. Soms is een bijpremie vereist. Bij de minste twijfel neemt u contact met ons op.



9. **onderaannemers en bedrijven uit dezelfde financiële groep**

Wij doen afstand van elke verhaalsvordering die wij kunnen instellen tegen de onderaannemers van de verzekeringnemer en tegen de bedrijven die tot dezelfde financiële groep behoren als de verzekeringnemer.



10. het personeel van **nieuwe bedrijfsvestiging(en) in België** met dezelfde activiteit(en)

Zij genieten **dezelfde wettelijke en aanvullende waarborgen Arbeidsongevallen**.

Uw veiligheid, onze zorg.

www.baloise.be

Baloise Belgium nv – Verzekeringsonderneming toegelaten onder codenr. 0096 met FSMA-nr. 24.941 A
 Maatschappelijke zetel: City Link, Posthofbrug 16, 2600 Antwerpen, België – Tel.: +32 3 247 21 11
 Zetel: Marsveldstraat 23, 1050 Brussel, België – Tel.: +32 2 773 03 11
 info@baloise.be – www.baloise.be – RPR Antwerpen – BTW BE 0400.048.883 – IBAN: BE31 4100 0007 1155 – BIC: KREDBEBB
 Baloise Insurance is de handelsnaam van Baloise Belgium nv.